

Институт механики им. Р.Р. Мавлютова – обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук объявляет конкурс на замещение следующих вакантных должностей:

1. Главного научного сотрудника лаборатории механики многофазных систем 1 ставка

Место проведения конкурса – ИМех УФИЦ РАН, проспект Октября, д. 71, к. 417

дата начала приема заявок – 23.10.2020

дата окончания приема заявок – 23.12.2020

дата проведения конкурса – 24.12.2020

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента - *Естественные и точные науки: физико-математические науки, механика жидкости, газа и плазмы, механика многофазных систем*

Квалификационные требования - ученая степень доктора физико-математических наук

Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

– *должен иметь* не менее 40 научных трудов (монографий, статей в изданиях, индексируемых в международных и российских библиографических базах данных, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов)

– *наличие за последние 5 лет:* не менее 7 статей в журналах, индексируемых в базах данных WOS, Scopus и (или) в журналах, входящих в базу данных RSCI, патентов, свидетельств о регистрации программных продуктов, монографий.

– руководство исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ, РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

– подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук);

– выступления на общероссийских и международных научных конференциях (симпозиумах) в качестве докладчика (докладчиком считается человек, непосредственно сделавший доклад).

Условия трудового договора:

трудовые функции

– осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.

– участвует в формировании планов научно-исследовательских работ учреждения и принимает непосредственное участие в их реализации;

– формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;

– координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;

– анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;

– проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;

– определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией;

– участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.

– осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)

срок трудового договора - 3 года

размер заработной платы - должностной оклад 33894,0 руб.

возможные социальные гарантии - *обязательное медицинское страхование.*

2. Главного научного сотрудника лаборатории дифференциальных уравнений механики 1 ставка

Место проведения конкурса – ИМех УФИЦ РАН, проспект Октября, д. 71, к. 417

дата начала приема заявок – 23.10.2020

дата окончания приема заявок – 23.12.2020

дата проведения конкурса – 24.12.2020

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента - *Естественные и точные науки: физико-математические науки, дифференциальные уравнения механики, газовая динамика*

Квалификационные требования - ученая степень доктора физико-математических наук

Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

– *должен иметь* не менее 40 научных трудов (монографий, статей в изданиях, индексируемых в международных и российских библиографических базах данных, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов)

– *наличие за последние 5 лет:* не менее 7 статей в журналах, индексируемых в базах данных WOS, Scopus и (или) в журналах, входящих в базу данных RSCI, патентов, свидетельств о регистрации программных продуктов, монографий.

– руководство исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ, РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

– подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук);

– выступления на общероссийских и международных научных конференциях (симпозиумах) в качестве докладчика (докладчиком считается человек, непосредственно сделавший доклад).

Условия трудового договора:

трудовые функции

– осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.

– участвует в формировании планов научно-исследовательских работ учреждения и принимает непосредственное участие в их реализации;

– формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;

– координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;

- анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;
- проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией;
- участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.
- осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)

срок трудового договора - 3 года

размер заработной платы - должностной оклад 33894,0 руб.

возможные социальные гарантии - *обязательное медицинское страхование.*

3. Главного научного сотрудника лаборатории механики твердого тела 0.1 ставки

Место проведения конкурса – ИМех УФИЦ РАН, проспект Октября, д. 71, к. 417

дата начала приема заявок – 23.10.2020

дата окончания приема заявок – 23.12.2020

дата проведения конкурса – 24.12.2020

Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента - *Естественные и точные науки: физико-математические науки, механика твердого тела, механика гидроупругих систем*

Квалификационные требования - *ученая степень доктора физико-математических наук*

Перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- *должен иметь* не менее 40 научных трудов (монографий, статей в изданиях, индексируемых в международных и российских библиографических базах данных, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов)
- *наличие за последние 5 лет:* не менее 7 статей в журналах, индексируемых в базах данных WOS, Scopus и (или) в журналах, входящих в базу данных RSCI, патентов, свидетельств о регистрации программных продуктов, монографий.
- руководство исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ, РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
- подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук);
- выступления на общероссийских и международных научных конференциях (симпозиумах) в качестве докладчика (докладчиком считается человек, непосредственно сделавший доклад).

Условия трудового договора:

трудовые функции

- осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований.

- участвует в формировании планов научно-исследовательских работ учреждения и принимает непосредственное участие в их реализации;
- формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;
- координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;
- анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;
- проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией;
- участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.
- осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)

срок трудового договора - 3 года

размер заработной платы - должностной оклад 33894,0 руб.

возможные социальные гарантии - *обязательное медицинское страхование.*

**По вопросам подачи заявки обращаться
к ученому секретарю Института механики им.Р.Р. Мавлютова
Рафиковой Гузаль Ринатовне, +7(347)-2-355-255, us_imech@anrb.ru**