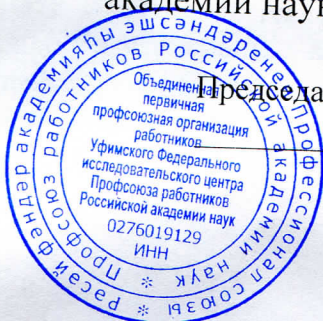


Принят Конференцией Объединенной
первичной профсоюзной организации работников
Уфимского федерального исследовательского
центра Профсоюза работников Российской
академии наук «14» октября 2024 г.



Председатель ОКП УФИЦ РАН

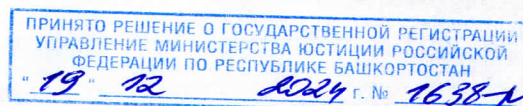
С.П. Носарева

УСТАВ

Объединенной первичной профсоюзной организации работников
Уфимского федерального исследовательского центра Профсоюза
работников Российской академии наук

(в новой редакции, принятой конференцией Объединенной первичной профсоюзной организации работников Уфимского федерального исследовательского центра Профсоюза работников Российской академии наук «14» октября 2024 г.)

г.Уфа, 2024 г.



Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение Объединенной первичной профсоюзной организации работников Уфимского федерального исследовательского центра Профсоюза работников Российской академии наук (далее работников УФИЦ РАН).

1. Объединенная первичная профсоюзная организация работников **УФИЦ РАН (далее ОППО УФИЦ РАН)** является добровольной общественной организацией, осуществляющей свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ и Конституцией РБ, действующим законодательством РФ и РБ, на основании Устава Профсоюза работников РАН, настоящего Устава и Устава УФИЦ РАН, и другими внутренними регламентирующими документами, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами РФ, конвенциями и рекомендациями Международной организации труда.

2. **ОППО УФИЦ РАН** добровольно входит в Профсоюз работников Российской академии наук.

3. **ОППО УФИЦ РАН** независима в своей деятельности от органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей учреждений, организаций, политических и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Строит свои взаимоотношения с ними на основе принципов равноправия и социального партнерства, а также на основе коллективных договоров, соглашений в интересах своих членов и сотрудников подразделений УФИЦ РАН, в соответствии с действующим законодательством РФ.

4. **ОППО УФИЦ РАН** является юридическим лицом, имеет расчетный счет в банке, круглую печать, штампы, реквизиты, имеет право быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

5. **ОППО УФИЦ РАН** Всероссийского Профсоюза работников Российской академии наук состоит из 14 первичных профсоюзных организаций УФИЦ РАН обособленных структурных подразделений Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (далее **ППО УФИЦ РАН**). Создается по решению Общего собрания (Конференции) членов Профсоюза, состоящих на учете в **ОППО УФИЦ РАН**.

6. Осуществляет права через свой выборный представительный орган – Объединенный комитет профсоюза УФИЦ РАН (далее **ОКП УФИЦ РАН**).

7. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов Профсоюза, его Организации и выборные органы.

Полное наименование Организации: Объединенная первичная профсоюзная организация работников Уфимского федерального исследовательского центра Профсоюза работников Российской академии наук.

Сокращенное наименование Организации: Объединенная первичная профсоюзная организация работников УФИЦ РАН.

Место нахождения: Республика Башкортостан, г. Уфа.

8. Территория деятельности: Российская Федерация.

Глава 2. Принципы деятельности профсоюза

Статья 1. Основные цели, задачи, принципы и направления деятельности организации

1. Цели **ОППО УФИЦ РАН** - представительство и защита социально-трудовых,

профессиональных и иных, непосредственно связанных с ними прав и интересов членов профсоюза и других работников, входящих в нее 14 ППО УФИЦ РАН.

2. Задачи **ОППО УФИЦ РАН**:

2.1. Повышение уровня оплаты труда, стипендий, совершенствование системы оплаты и нормирования труда.

2.2. Создание благоприятных и безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников.

2.3. Контроль за занятостью и соблюдением гарантий.

2.4. Совершенствование законодательства, затрагивающего социально-экономические и трудовые отношения (права) работников.

2.5. Обеспечение членов Профсоюза правовой и материальной помощью.

3. **ОППО УФИЦ РАН** осуществляет свою деятельность на принципах:

- добровольности вступления и свободного выхода из нее первичных организаций;
- равенства прав и обязанностей всех входящих организаций;
- ответственности и подотчетности выборных органов и руководителей перед избравшими их членами профсоюза;
- гласности, взаимной ответственности, соблюдения коллегиальности;
- строгого соблюдения настоящего Устава;
- информирования и гласности в работе всех выборных органов;
- периодической отчетности выборных органов перед своими членами первичных профсоюзных организации, входящий в состав **ОППО УФИЦ РАН** и перед вышестоящим органом (Профсоюзом работников РАН);
- обязательности выполнения решений вышестоящего профсоюзного органа;
- коллегиальности в работе всех руководящих органов профсоюза и персональной ответственности за выполнение поручений;
- выборности и делегирования представителей при формировании органов.

4. **ОППО УФИЦ РАН** осуществляет основные направления деятельности через свои выборные профсоюзные органы – **ОКП УФИЦ РАН** и профкомы **ППО УФИЦ РАН**:

- хозяйственную, финансовую и иную деятельность, отвечающую целям и задачам организации;
- самостоятельно определяет приоритетные направления своей деятельности, решает вопросы собственной структуры, определяет порядок формирования выборных органов, периодичность проведения профсоюзных собраний, конференций, заседаний выборных органов;
- добивается повышения уровня жизни, оплаты труда и улучшения условий труда членов профсоюза, защищает права своих членов и других работников на труд и его достойное вознаграждение, на создание условий для полноценного использования профессиональной квалификации работника и ее роста;
- принимает участие в избирательных кампаниях;
- создает и самостоятельно определяет полномочия постоянных комиссий;
- заключает соглашения и коллективные договора и принимает совместные с работодателями решения в соответствии с действующим законодательством, направленные на совершенствование систем условий оплаты труда, охраны и безопасности труда на производстве, улучшение жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения и других аспектов защиты социально-экономических прав членов коллектива;
- ведет переговоры с работодателями от имени и по поручению работников о предоставлении членам коллектива дополнительных, по сравнению с законодательством, прав и гарантий и юридически закрепляет эти права путем заключения коллективных договоров и соглашений;
- вносит предложения и активно содействует укреплению стабильности экономического положения учреждений УФИЦ РАН, сохранению состава коллектива и рабочих мест;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов, затрагивающих трудовые и социальные права и гарантии работников – членов профсоюза, а также за выполнением работодателями условий коллективных договоров и соглашений;
- обращается в суд с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав по просьбе своих членов;
- участвует в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективных договоров, установления новых или изменения существующих социально-трудовых условий труда и быта;
- вносит при принятии решения администрацией, нарушающего условия коллективного договора, соглашения, представление об его устранении;
- разрабатывает эффективные методы и приемы коллективных выступлений членов профсоюза за свои права и интересы, и организует эти выступления, а в необходимых случаях, в соответствии с законодательством организует и проводит забастовки;
- осуществляет заботу о своих членах, предоставляет им материальную и иную помощь;
- организует и проводит бесплатно для своих членов юридические и экономические консультации;
- гарантирует защиту, организационную и материальную поддержку членов профсоюза, подвергшихся ущемлению своих прав и преследованию за выполнение своего профессионального долга;
- осуществляет через профсоюзные комитеты и комиссии по социальному страхованию предусмотренные законодательством меры по государственному социальному страхованию и медицинскому обслуживанию;
- участвует в разработке нормативных документов, касающихся регулирования трудовых, экономических и социальных отношений в учреждениях;
- утверждает годовые отчеты и бухгалтерскую (финансовую отчетность) **ОППО УФИЦ РАН;**
- оказывает помощь в решении жилищно-бытовых вопросов, в решении других вопросов, которые ставят члены организации;
- участвует в вопросах денежного поощрения работников, в том числе премирования работников, оказания материальной помощи и развития социально-бытовой сферы;
- анализирует с привлечением специалистов и экспертов социально-экономическую обстановку в учреждениях **УФИЦ РАН;**
- содействует в развитии культурно-просветительской и спортивно-оздоровительной работы с членами профсоюза и их семьями;
- организует взаимодействие с другими организациями, банками, страховыми компаниями, культурно-просветительскими, детскими, оздоровительными и медицинскими учреждениями с целью улучшения условий труда и быта своих работников и членов их семей;
- взаимодействует с другими государственными, судебными органами, с политическими партиями и общественными организациями, международными организациями с целью защиты прав своих членов.

Статья 2. Права ОППО УФИЦ РАН.

1. Членами **ОППО УФИЦ РАН** являются граждане, имеющие трудовой договор или контракт с учреждениями **УФИЦ РАН**, аспиранты и докторанты, работники других академических и научных учреждений, прикомандированные к **УФИЦ РАН** или имеющие с ним иные трудовые отношения, которые соблюдают Устав Профсоюза работников РАН, настоящий Устав, Устав **УФИЦ РАН** и платят членские взносы.

2. Прием в члены профсоюза и выход из него производится по личному заявлению. Решение о приеме нового члена профсоюза или его исключении принимается **ОППО УФИЦ РАН**.

3. Члены профсоюза состоят на учете в **ОППО УФИЦ РАН**. При снятии с профсоюзного учета учетная карточка с отметкой об уплате членских взносов выдается на руки члену профсоюза.

4. Члены профсоюза могут состоять в других профсоюзах.

5. Член профсоюзной организации имеет следующие права, предусмотренные Уставом Профсоюза работников РАН и настоящим Уставом:

- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на конференции и съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность;

- обжаловать действия любого выборного органа профсоюза и должностного лица в вышестоящем органе;

- получать информацию о деятельности любого выборного органа профсоюза и должностного лица;

- участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов и поправок к Уставу Профсоюза работников РАН и других документов профсоюза и его организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа профсоюза;

- выйти из состава профсоюза на основании личного заявления;

- получать консультативную, юридическую и материальную помощь, оказываемую профсоюзом;

- пользоваться защитой своей **ППО** и **ОППО УФИЦ РАН** при увольнении, при нарушении или угрозе нарушения трудовых, профессиональных и иных социально-экономических прав;

- получать льготные путевки на санаторно-курортное лечение;

- на льготных условиях или бесплатно пользоваться услугами или имуществом профсоюзных учреждений культурно-спортивного назначения;

- участвовать в заседаниях профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

6. Профсоюзные организации и профсоюзные органы могут поощрять членов профсоюза за активную и полезную деятельность.

7. Члены ОППО имеют право;

- вносить изменения в Устав Профсоюза и другие нормативные документы Профсоюза;

- обращаться в территориальную организацию Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки. И использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

8. Решением Центрального Совета Профсоюза работников Российской академии наук, **ОППО УФИЦ РАН**, объединяющей всех членов Профсоюза в отдельном субъекте Федерации могут быть предоставлены права территориальной организации.

Статья 3. Обязанности и основные принципы деятельности объединенной первичной профсоюзной организации

1. Иметь собственное наименование в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, выполнять Устав Профсоюза РАН, настоящий Устав, и решения коллегиальных органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
3. Вступать в установленном законодательством порядке в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю над выполнением Межотраслевого (отраслевого) и иных действующих соглашений.
4. Проводить работу по укреплению Профсоюза работников РАН и вовлечению в него новых членов.
5. Осуществлять контроль над полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед Профсоюзом работников РАН в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.
6. Информировать Профсоюз работников РАН не позднее, чем за неделю до проведения отчетно-выборных Общих собраний (Конференций), о повестке и дате их проведения, о принятых решениях не позднее недели после проведения.
7. Представлять в установленные сроки вышестоящим органам отчет о деятельности, данные о численности членов профсоюза, другие статистические сведения, план-смету, финансовую отчетность, по формам, утвержденным вышестоящим органом.
8. Вносить на рассмотрение Общего собрания (Конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.
10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и его Организациям.
11. Соблюдать Устав Профсоюза работников РАН и настоящий Устав.
12. Соблюдать условия коллективных договоров и иные решения профсоюзной организации.
13. Ежемесячно уплачивать членские взносы в порядке, определенном **ОППО УФИЦ РАН**.
14. Не предпринимать действий, дискредитирующих деятельность профсоюза.
15. За активное участие в деятельности профсоюзной организации его члены могут отмечаться благодарностью, премированием, награждением ценным подарком, Почетной грамотой Профсоюза работников РАН и иными знаками отличия Профсоюза РАН.
16. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза работников РАН и иными знаками отличия Профсоюза РАН, а также государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.
17. За невыполнение своих уставных обязанностей к члену профсоюза могут быть применены меры взыскания, определяемые **ОППО УФИЦ РАН**, вплоть до исключения из членов профсоюза. За исключенным из профсоюза сохраняется право в течение двух месяцев подать апелляцию в вышестоящую профсоюзную организацию.
18. Исключенный или добровольно вышедший из профсоюза теряет право на защиту профсоюзом, на пользование имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается. Он может вступить в профсоюз не ранее, чем, через один год.

Глава 3. Организационное строение

Статья 1. Структура и организационные основы деятельности.

1. Основой организационного строения **ОППО УФИЦ РАН** являются **ППО УФИЦ РАН**.
2. **ППО УФИЦ РАН** – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как

правило, в одном учреждении **УФИЦ РАН**.

3. **ППО УФИЦ РАН**, входящие в **ОППО УФИЦ РАН**, действуют в соответствии с Уставом Профсоюза работников РАН, настоящим Уставом и Уставом УФИЦ РАН.

4. **ППО УФИЦ РАН** создаются по решению не менее трех работников с последующей регистрацией в ОКП УФИЦ РАН. В каждом учреждении УФИЦ РАН может быть создана только одна первичная профсоюзная организация.

5. **ППО УФИЦ РАН** самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов, штатов освобожденных работников.

6. **ППО УФИЦ РАН** владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей имуществом.

7. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) могут избираться: при наличии более 15 человек - профсоюзный комитет, менее 15 членов – профгруппа.

8. Председатель входит в состав профсоюзного комитета.

9. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

10. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

11. Председателем **ППО УФИЦ РАН** может быть избран только член профсоюза.

12. Деятельность **ППО УФИЦ РАН** прекращается при наличии менее трех членов профсоюза.

13. Решение о прекращении деятельности **ППО УФИЦ РАН** принимается 2/3 голосов при наличии кворума собрания (конференции).

14. В случае прекращения деятельности **ППО УФИЦ РАН** ее имущество и средства после погашения задолженности передается в вышестоящую организацию.

15. Собрание (Конференция) проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет.

16. **ППО УФИЦ РАН** обязана:

- поддерживать деятельность профсоюзной организации и принимать активное участие в реализации ее целей и задач, защищать права и интересы членов профсоюза;
- вступать в переговоры с работодателем, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению отраслевого и территориального соглашений;
- входить в состав объединенной профсоюзной организации при ее наличии;
- проводить работу по укреплению профсоюза и вовлечению в него новых членов;
- представлять в установленные сроки вышестоящей профсоюзной организации отчет о деятельности, данные о численности членов профсоюзной организации и другие статистические сведения по формам утвержденным Центральным советом Профсоюза работников РАН;
- вносить на рассмотрение Собрания (Конференции) коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

Статья 2. Высшие органы профсоюзной организации.

1. Высшим органом **ОППО УФИЦ РАН** является Конференция. Делегаты на конференцию выбираются в порядке, установленном **ОКП УФИЦ РАН**, при соблюдении принципа равного представительства членов профсоюза в **ППО УФИЦ РАН** в зависимости от их численности.

2. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости в сроки, установленные Уставом Профсоюза или Уставом **ОППО УФИЦ РАН**.

3. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4. Порядок избрания делегатов на Конференцию **ОППО УФИЦ РАН** и норма делегирования устанавливается **ОКП УФИЦ РАН**. Председатель **ОППО УФИЦ РАН**, его заместитель, председатель **КРК ОППО УФИЦ РАН** имеют статус делегата Конференции **ОППО УФИЦ РАН**.

5. Срок полномочий органов **ОППО УФИЦ РАН** – 5 лет, если иное не предусмотрено решениями Конференции **ОППО УФИЦ РАН** или Уставом **ОППО УФИЦ РАН**.

6. Конференция вправе решить любой вопрос, относящийся к деятельности профсоюзной организации.

Конференция определяет:

– задачи профсоюзной организации;

– организационную структуру профсоюзной организации и полномочий выборных органов;

– предложения и требования к работодателю об улучшении социально-экономических условий труда и быта, принимает решения в соответствии с действующим законодательством;

– статус профсоюзной организации, принятие положений о профсоюзной организации и профсоюзном комитете;

– приоритетные направления деятельности профсоюзной организации.

7. К исключительной компетенции Конференции **ОППО УФИЦ РАН** относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности **ОППО УФИЦ РАН**, принципов образования и использования ее имущества;

- утверждение и изменение устава **ОППО УФИЦ РАН**;

- определение порядка приема в состав участников **ОППО УФИЦ РАН** и исключения из числа ее участников, кроме случаев, если такой порядок определен законом;

- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности **ОППО УФИЦ РАН**, если уставом **ОППО УФИЦ РАН** в соответствии с законом это правомочие не отнесено к компетенции иных коллегиальных органов **ОППО УФИЦ РАН**;

- принятие решений о реорганизации и ликвидации **ОППО УФИЦ РАН**, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

- избрание ревизионной комиссии (ревизора) и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора **ОППО УФИЦ РАН**.

8. Решения считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участвующих в Конференции **ОППО УФИЦ РАН** делегатов при наличии квалифицированного (2/3) большинства голосов присутствующих на Конференции.

Статья 3. Объединенный комитет профсоюза.

Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом **ОППО УФИЦ РАН** является **ОКП УФИЦ РАН**, который выполняет следующие обязанности.

1. Организует и контролирует выполнение решений Конференций, своих решений и по поручению профсоюзной организации, на основании действующего законодательства реализует полномочия профессионального союза в научных учреждениях **УФИЦ РАН**.

2. Организует работу по заключению Коллективного договора работников **УФИЦ РАН** с работодателем, а также способствует заключению коллективных договоров обособленных структурных подразделений **УФИЦ РАН**, а также оказывает помощь **ОППО УФИЦ РАН** в осуществлении контроля за выполнением условий коллективных договоров.

3. Утверждает смету профсоюзного бюджета **ОКП УФИЦ РАН**.

4. Заслушивает и утверждает отчет об исполнении сметы профсоюзного бюджета **ОКП УФИЦ РАН**.
5. Осуществляет общественный контроль за выполнением законодательства о труде.
6. Обращается в органы власти и управления с поддержкой справедливых и законных требований, выдвигаемых первичными профсоюзными организациями учреждений **УФИЦ РАН**.
7. Принимает решения о приеме **ППО УФИЦ РАН** в состав **ОППО УФИЦ РАН** и исключении их из нее.
8. Принимает решения в установленном порядке об организации и формах проведения коллективных акций протеста.
9. Кооптирует в свой состав новых членов, по представлению профкомов **ППО УФИЦ РАН**.
10. Рассматривает выводы и предложения **КРК ОКП УФИЦ РАН** по результатам деятельности **ОКП УФИЦ РАН**, но не реже одного раза в год.
11. Осуществляет при необходимости производственную и коммерческую деятельность в соответствии с действующим законодательством, Уставом Профсоюза работников РАН, настоящим Уставом и Уставом УФИЦ РАН.
12. Принимает решения по участию в выборных кампаниях.
13. Право внесения изменений и дополнений в Устав **ОППО УФИЦ РАН** с последующим обсуждением и утверждением на Конференции.
14. Право толкования настоящего Устава в целом и отдельных его разделов.
15. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Срок хранения протоколов заседаний профсоюзного комитета определяется в соответствии с требованиями законодательства, но составляет не менее пяти лет.

Статья 4. Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации.

Председатель ОППО УФИЦ РАН:

1. Организует выполнение решений Конференции.
2. Избирается на Конференции на срок полномочий **ОКП УФИЦ РАН** – 5 лет.
3. Председатель **ОППО УФИЦ РАН** входит в состав **ОКП УФИЦ РАН**.
4. Возглавляет **ОКП УФИЦ РАН**, является руководителем комиссии по ведению переговоров на региональном уровне, представляет **ОППО УФИЦ РАН** в Центральном совете Профсоюза работников РАН, является делегатом конференций и съездов.
5. Представляет **ОППО УФИЦ РАН** в государственных, судебных, хозяйственных, профсоюзных и иных органах власти, общественных организациях, средствах массовой информации, делает в необходимых случаях заявления.
6. Рассматривает заявления и жалобы членов профсоюза, письма и обращения профсоюзных комитетов **ППО УФИЦ РАН**, дает на них ответы и разъяснения.
7. Разрабатывает план работы **ОКП УФИЦ РАН** и выносит его на утверждение **ОКП УФИЦ РАН**.
8. Осуществляет личный прием членов профсоюза.
9. Выступает без доверенности в защиту социально-трудовых и экономических прав и интересов членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами.
10. Организует работу **ОКП УФИЦ РАН**, подготовку и проведение Конференций.
11. Отчитывается о своей работе на заседании **ОКП УФИЦ РАН** и Конференции.
12. Направляет обращения и ходатайства от имени **ОППО УФИЦ РАН**.
13. Организует подготовку, информационное и материально-техническое обслуживание Конференций, заседаний **ОКП УФИЦ РАН**, комиссий, семинаров и других мероприятий.

14. Выполняет иные обязанности, порученные, либо делегированные ему Конференцией и Профсоюзом работников РАН.
15. Принимает решения в рамках настоящего Устава и прав, делегированных ему Конференцией и **ОКП УФИЦ РАН**.
16. Подписывает решения и постановления **ОКП УФИЦ РАН**.
17. Решает все вопросы, связанные с деятельностью **ОППО УФИЦ РАН**, кроме тех, которые отнесены к исключительной компетенции Конференции.
18. Выполняет свои обязанности на основании заключенного трудового договора с **ОППО УФИЦ РАН**, как освобожденный от основной работы вследствие избрания на выборную должность.
19. В случае сохранения трудовых отношений с работодателем после избрания на выборную должность, заключает трудовой договор с **ОКП УФИЦ РАН** о работе по совместительству, в этом случае на основной работе пользуется всем комплексом прав и преимуществ, установленным законодательством для руководителей выборных профсоюзных коллегиальных органов организации, не освобожденных от основной работы.
20. В отсутствие председателя **ОППО** его функции осуществляет заместитель председателя.
21. Председателем **ОППО** может быть избран только член Профсоюза.

Статья 5. Досрочное прекращение полномочий председателя организации

1. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем **ОППО УФИЦ РАН** по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания и возникновения обстоятельств, независящих от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза РАН, настоящего Устава, решений органов Профсоюза и его Организаций, принимается на внеочередном Общем собрании (Конференции) **ОППО УФИЦ РАН**, или **ОКП УФИЦ РАН** в случае делегирования ему соответствующих полномочий Общим собранием (Конференцией) профсоюзной организации. Решение принимается квалифицированным большинством в 2/3 голосов присутствующих на Конференции.
2. Решение о проведении Общего собрания (Конференции) **ОППО УФИЦ РАН** принимается **ОКП УФИЦ РАН** по собственной инициативе, а также по требованию КРК **ОКП УФИЦ РАН** или не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в организации.
3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя профсоюзной организации (по собственному желанию) или по обстоятельствам, независящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом.
4. Исполнение обязанностей председателя профсоюзной организации в этих случаях возлагается, как правило, до проведения внеочередного Общего собрания (Конференции). Решение о проведении Общего собрания (Конференции) профсоюзной организации принимает **ОКП УФИЦ РАН** и устанавливает срок проведения не позднее одного месяца с момента возложения исполнения обязанностей.

Статья 6. Контрольно-ревизионная комиссия организации.

1. **КРК ОКП УФИЦ РАН** – самостоятельный орган, избираемый одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом на тот же срок полномочий, что и профсоюзный орган.
2. Руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза работников РАН, настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза работников РАН и подотчетна Конференции.

3. **КРК ОКП УФИЦ РАН** осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, исполнением решений (конференций, собраний), профсоюзного бюджета, правильностью, целесообразностью расходования средств и использования имущества профсоюза, ведением протокольного хозяйства, соблюдением правил учета, а также контролирует своевременность рассмотрения письменных и устных обращений членов профсоюза, своевременность и учет поступления профсоюзных взносов и отчислений вышестоящим организациям.
4. Члены **КРК ОКП УФИЦ РАН** могут принимать участие в заседаниях соответствующего профсоюзного органа с правом совещательного голоса.
5. **КРК ОКП УФИЦ РАН** проводит проверку работы соответствующего профсоюзного органа не реже одного раза в год. Разногласия, возникающие между **КРК ОКП УФИЦ РАН** и **ОППО УФИЦ РАН**, разрешаются заседанием соответствующего профоргана, вышестоящим профсоюзным органом.
6. **КРК ОКП УФИЦ РАН** может проводить ревизии по собственной инициативе, по просьбе председателя **ОКП УФИЦ РАН**, или по требованию не менее 15% членов **ППО УФИЦ РАН**. Она представляет результаты отчета не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизии, но не менее чем за 1 месяц до годового отчета **ОППО УФИЦ РАН**. Результаты проверки и соответствующие решения профсоюзного комитета доводятся до сведения Конференции.
7. **КРК ОКП УФИЦ РАН** по итогам ревизий, проверок составляет соответствующие акты. Ревизионные органы организации в обязательном порядке рассматривают их и сообщают **КРК ОКП УФИЦ РАН** о реализации содержащихся в актах замечаний и предложений.
8. **КРК ОКП УФИЦ РАН** отчитывается на Конференции о своей деятельности одновременно с отчетом профсоюзного комитета.
9. **КРК ОКП УФИЦ РАН** оказывает методическую помощь контрольно-ревизионным комиссиям **ППО УФИЦ РАН**.

Статья 7. Средства и имущество организации

1. Средства профсоюзной организации состоят из членских взносов, добровольных взносов и пожертвований, отчислений предприятий на культурно-массовую и физкультурную работу, поступлений от культурно-просветительских, спортивных мероприятий, доходов от производственной деятельности, в соответствии с действующим законодательством.
2. Члены профсоюза уплачивают по месту получения доходов ежемесячные членские взносы в размере одного процента от заработной платы и стипендий.
3. Решение об уплате членских взносов работниками, временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, закрытием организаций и получающими пособие по безработице, до приема на другую работу принимается первичной профсоюзной организацией.
4. **ОППО УФИЦ РАН** имеет право увеличивать размер ежемесячного членского профсоюзного взноса. Сумма взноса сверх одного процента остается полностью в ее распоряжении. Взносы уплачиваются путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена профсоюза.
5. **ОППО УФИЦ РАН** производит в установленных размерах отчисления в Профсоюз работников РАН, а оставшиеся средства расходует по утвержденной смете.
6. Средства профсоюзной организации расходуются на:
 - проведение собраний и других профсоюзных мероприятий;
 - содержание штатного аппарата;
 - оказание материальной помощи членам профсоюза;
 - работу с детьми, спорт, помощь ветеранам, билетов, абонементов, подарков для детей и ветеранов, работу кружков по интересам и пр.;

- оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи и оплату судебных издержек;
- учебу профактива, переподготовку кадров;
- премирование профактива;
- другие цели, предусмотренные решениями Общего собрания (Конференции) и **ОКП УФИЦ РАН.**

7. Средства **ОППО УФИЦ РАН** расходуются согласно смете, утвержденной **ОКП УФИЦ РАН.**

Статья 8. Прекращение деятельности организации.

1. Деятельность **ОППО УФИЦ РАН** может быть прекращена в порядке ликвидации в случае, если количество членов профсоюза окажется меньше минимума, необходимого для образования профсоюзной организации согласно Уставу Профсоюза работников РАН и настоящего Устава.

2. В случае прекращения деятельности **ОППО УФИЦ РАН** ее средства и имущество используются на цели, определенные настоящим Уставом.

3. Деятельность **ОППО УФИЦ РАН** может быть прекращена по Решению Собрания/Конференции или в соответствии с законодательством по решению суда путем реорганизации или ликвидации. Запрещение деятельности профсоюза по решению каких-либо иных органов не допускается. При реорганизации права и обязанности профсоюза переходят к его правопреемнику.

4. Ликвидационная комиссия оценивает наличное имущество профсоюзной организации. Оставшееся имущество профсоюза направляется на цели, определенные **ОКП УФИЦ РАН.**

5. Ликвидация считается завершенной, а профсоюзная организация прекратившей свою деятельность с момента принятия решения **ОКП УФИЦ РАН.**

Приложение

к Уставу Объединенной первичной профсоюзной организации
работников Уфимского федерального исследовательского центра
Профсоюза работников Российской академии наук

Список первичных профсоюзных организаций (ППО), входящих в Объединенную первичную профсоюзную организацию работников УФИЦ РАН

1. ППО Центрального аппарата и служб Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО ЦА и служб УФИЦ РАН).
2. ППО Института биохимии и генетики - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО ИБГ УФИЦ РАН).
3. ППО Института истории, языка и литературы - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО ИИЯЛ УФИЦ РАН).
4. ППО Института геологии - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО ИГ УФИЦ РАН).
5. ППО Института математики с вычислительным центром - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО ИМВЦ УФИЦ РАН).
6. ППО Института механики им. Р.Р. Мавлютова - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО ИМех УФИЦ РАН).
7. ППО Института нефтехимии и катализа - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО ИНК УФИЦ РАН).
8. ППО Института социально-экономических исследований - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО ИСЭИ УФИЦ РАН).
9. ППО Института физики молекул и кристаллов - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО ИФМК УФИЦ РАН).
10. ППО Института этнологических исследований - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО ИЭИ УФИЦ РАН).
11. ППО Уфимского института биологии - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО УИБ УФИЦ РАН).
12. ППО Уфимского Института химии - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО УФИХ).

УФИЦ РАН).

13. ППО Южно-Уральского Ботанического сада-института - обособленное структурное подразделение Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО ЮУБСИ УФИЦ РАН).

14. ППО Поликлиники Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ППО Поликлиника УФИЦ РАН).

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Объединенной первичной профсоюзной организации работников Уфимского федерального исследовательского центра Профсоюза работников Российской академии наук принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Башкортостан 19.12.2024, учетный номер 0312112287.

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе Объединенной первичной профсоюзной организации работников Уфимского федерального исследовательского центра Профсоюза работников Российской академии наук внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 27.12.2024 за государственным регистрационным номером 2240200942760 (1030200020795 дата присвоения ОГРН: 29.04.2003).

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью шестнадцать листов

Начальник
Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике Башкортостан

Р.М. Зубаиров

«28» декабря 2024 год

