

Принят Конференцией Объединенной
профсоюзной организации работников
Уфимского федерального исследовательского
центра Профсоюза работников Российской
академии наук
« 14 » марта 2019 г.

Председатель ОКЦ УФИЦ РАН



С.П.Носарева

УСТАВ

Объединенной профсоюзной организации работников Уфимского
федерального исследовательского центра Профсоюза работников
Российской академии наук

*(в новой редакции, принятой конференцией Объединенной профсоюзной
организации работников Уфимского федерального исследовательского
центра Профсоюза работников Российской академии наук «14» марта
2019 г.)*

г.Уфа,
2019 г.

1. Общие положения

1.1. Объединенная профсоюзная организация работников Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (далее **УФИЦ РАН**) является региональной (территориальной) организацией Профсоюза работников Российской академии наук и объединяет на добровольной основе работающих в учреждениях Уфимского федерального исследовательского центра РАН для защиты и представительства общих интересов объединяющихся граждан и достижения уставных целей.

Полное наименование Организации: Объединенная профсоюзная организация работников **Уфимского федерального исследовательского центра Профсоюза работников Российской академии наук.**

Сокращенное наименование Организации: Объединенная профсоюзная организация работников УФИЦ РАН.

1.2. Объединенная профсоюзная организация работников **УФИЦ РАН** является добровольной общественной организацией, осуществляющей свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ и Конституцией РБ, действующим законодательством РФ и РБ, на основании Устава Профсоюза работников РАН, Устава **УФИЦ РАН**, настоящим Уставом и другими внутренними регламентирующими документами, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами РФ, конвенциями и рекомендациями Международной организации труда.

1.3. Объединенная профсоюзная организация работников **УФИЦ РАН** добровольно входит в Профсоюз работников Российской академии наук.

1.4. Объединенная профсоюзная организация работников **УФИЦ РАН** независима в своей деятельности от органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей учреждений, организаций, политических и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Строит свои взаимоотношения с ними на основе принципов равноправия и социального партнерства, а также на основе коллективных договоров, соглашений в интересах своих членов, в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.5. Объединенная профсоюзная организация работников **УФИЦ РАН** является юридическим лицом, имеет расчетный счет в банке, круглую печать, штампы, реквизиты и собственную символику, имеет право быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.6. Осуществляет права через свой выборный представительный орган – Объединенный комитет профсоюза **УФИЦ РАН** (далее ОКП **УФИЦ РАН**).

Юридический адрес: 450054, г. Уфа, пр. Октября, 71.

2. Основные цели, принципы и направления деятельности, задачи организации

2.1. Основными целями Объединенной профсоюзной организации работников **УФИЦ РАН** являются консолидация действий входящих в нее первичных профсоюзных организаций по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных и иных, непосредственно связанных с ними прав и интересов членов профсоюза научных учреждений **УФИЦ РАН**.

2.2. Объединенная профсоюзная организация работников **УФИЦ РАН** осуществляет свою деятельность на принципах:

- добровольности вступления и свободного выхода из нее первичных организаций;
- равенства прав и обязанностей всех входящих организаций;
- ответственности и подотчетности выборных органов и руководителей перед избравшими их членами профсоюза;
- гласности, взаимной ответственности, соблюдения коллегиальности;
- строгого соблюдения настоящего Устава;
- информирования и гласности в работе всех выборных органов;
- периодической отчетности выборных органов перед своими организациями и перед вышестоящими органами;
- обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;
- коллегиальности в работе всех руководящих органов профсоюза и персональной ответственности за выполнение поручений;
- выборности и делегирования представителей при формировании органов Объединенной профсоюзной организации работников учреждений **УФИЦ РАН**;

2.3. Объединенная профсоюзная организация работников **УФИЦ РАН** через свои выборные профсоюзные органы – ОКП **УФИЦ РАН** и профкомы - осуществляет основные направления деятельности:

- хозяйственную, финансовую и иную деятельность, отвечающую целям и задачам региональной (территориальной) организации;
- самостоятельно определяет приоритетные направления своей деятельности, решает вопросы собственной структуры, определяет порядок формирования выборных органов, периодичность проведения профсоюзных собраний, конференций, заседаний выборных органов;
- добивается повышения уровня жизни, оплаты труда и улучшения условий труда членов профсоюза, защищает права своих членов на труд и его достойное вознаграждение, на создание условий для полноценного использования профессиональной квалификации работника и ее роста;

- принимает участие в избирательных кампаниях;
- создает и самостоятельно определяет полномочия постоянных комиссий;
- заключает соглашения и коллективные договора и принимает совместные с работодателями решения в соответствии с действующим законодательством, направленные на совершенствование систем условий и оплаты труда, охраны и безопасности труда на производстве, улучшение жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения и других аспектов защиты социально-экономических прав членов коллектива;
- ведет переговоры с работодателями от имени и по поручению работников о предоставлении членам коллектива дополнительных, по сравнению с законодательством, прав и гарантий и юридически закрепляет эти права путем заключения коллективных договоров и соглашений;
- вносит предложения и активно содействует укреплению стабильности экономического положения учреждений УФИЦ РАН, сохранению состава коллектива и рабочих мест;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов, затрагивающих трудовые и социальные права и гарантии работников – членов профсоюза, а также за выполнением работодателями условий коллективных договоров и соглашений;
- обращается в суд с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав по просьбе своих членов;
- участвует в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективных договоров, установления новых или изменения существующих социально-трудовых условий труда и быта;
- вносит при принятии решения администрацией, нарушающего условия коллективного договора, соглашения, представление об его устранении;
- разрабатывает эффективные методы и приемы коллективных выступлений членов профсоюза за свои права и интересы, и организует эти выступления, а в необходимых случаях, в соответствии с законодательством организует и проводит забастовки;
- осуществляет заботу о своих членах, предоставляет им материальную и иную помощь;
- организует и проводит бесплатно для своих членов юридические и экономические консультации;
- гарантирует защиту, организационную и материальную поддержку членов профсоюза, подвергшихся ущемлению своих прав и преследованию за выполнение своего профессионального долга;
- осуществляет через профсоюзные комитеты и комиссии по социальному страхованию предусмотренные законодательством меры по государственному социальному страхованию и медицинскому

обслуживанию;

– участвует в разработке нормативных документов, касающихся регулирования трудовых, экономических и социальных отношений в учреждениях;

– организует при необходимости работу кассы взаимопомощи, фонда социальной защиты и других благотворительных фондов, оказывает помощь в решении жилищно-бытовых вопросов, обзаведении садовыми участками, в решении других вопросов, которые ставят члены организации;

– участвует в вопросах денежного поощрения работников, в том числе на премирование работников, оказание материальной помощи и на развитие социально-бытовой сферы;

– анализирует с привлечением специалистов и экспертов социально-экономическую обстановку в учреждениях **УФИЦ РАН**;

– содействует в развитии культурно-просветительской и спортивно-оздоровительной работы с членами профсоюза и их семьями;

– организует взаимодействие с другими организациями, банками, страховыми компаниями, культурно-просветительскими, детскими, оздоровительными и медицинскими учреждениями с целью улучшения условий труда и быта своих работников и членов их семей;

– создает, при необходимости, свои предприятия с правами юридического лица с направлением доходов на уставные цели;

– взаимодействует с другими государственными, судебными органами, с политическими партиями и общественными организациями, международными организациями с целью защиты прав своих членов.

3. Члены профсоюза, их права и обязанности

3.1. Членами Объединенной профсоюзной организации работников **УФИЦ РАН** являются граждане, имеющие трудовой договор или контракт с учреждениями **УФИЦ РАН**, аспиранты и докторанты, работники других академических и научных учреждений, прикомандированные к **УФИЦ РАН** или имеющие с ним иные трудовые отношения, которые соблюдают Устав Профсоюза работников РАН, настоящий Устав и платят членские взносы.

3.2. Дополнительно к Уставу профсоюза по решению профсоюзной организации право быть членом профсоюзной организации может быть дано:

– работникам социально-бытовой и культурной сферы, общественных организаций, предприятий, обслуживающих работников **УФИЦ РАН**, если они по каким-то причинам не имеют своей первичной организации;

– работникам, временно прекратившим работу в связи с воспитанием детей, ухаживающим за больными, инвалидами;

– неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию.

3.3. Членство в профсоюзной организации сохраняется для работников,

высвобожденных из учреждений **УФИЦ РАН** в связи с сокращением численности или штатов, упразднением структурных подразделений, до приема их на другую работу.

3.4. Прием в члены профсоюза и выход из него производится по личному заявлению. Решение о приеме нового члена профсоюза или его исключении принимается первичной профсоюзной организацией или уполномоченным ею органом. Решение уполномоченного органа может быть обжаловано на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

3.5. Члены профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации. При снятии с профсоюзного учета учетная карточка с отметкой об уплате членских взносов выдается на руки члену профсоюза.

3.6. Члены профсоюза могут состоять в других профсоюзах, за исключением членов выборных органов Профсоюза работников РАН.

3.7. Член профсоюзной организации имеет следующие права, предусмотренные Уставом Профсоюза работников РАН:

- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на конференции и съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность;
- обжаловать действия любого выборного органа профсоюза и должностного лица в вышестоящем органе;
- получать информацию о деятельности любого выборного органа профсоюза и должностного лица;
- участвовать в разработке коллективных органов и соглашений, проектов и поправок к Уставу Профсоюза работников РАН и других документов профсоюза и его организаций, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа профсоюза;
- выйти из состава профсоюза на основании личного заявления;
- получать консультативную, юридическую и материальную помощь, оказываемую профсоюзом;
- пользоваться защитой своей организации при увольнении, при нарушении или угрозе нарушения его трудовых, профессиональных и иных социально-экономических прав;
- получать льготные путевки на санаторно-курортное лечение;
- на льготных условиях или бесплатно пользоваться услугами профсоюзных учреждений культурно-спортивного назначения и имуществом профсоюзной организации;
- участвовать в заседаниях профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;
- пользоваться профсоюзной кассой взаимопомощи, профсоюзным фондом солидарности, социальной защиты и другими благотворительными фондами, находящимися под управлением (если они созданы).

3.8. Профсоюзные организации и профсоюзные органы могут поощрять членов профсоюза за активную и полезную деятельность.

3.9. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза работников РАН и настоящий Устав;
 - соблюдать условия коллективных договоров и иные решения профсоюзной организации;
 - ежемесячно уплачивать членские взносы в порядке, определенном первичной профсоюзной организацией;
 - не предпринимать действий, дискредитирующих деятельность профсоюза.
- 3.10. За активное участие в деятельности профсоюзной организации его члены могут отмечаться благодарностью, премированием, награждением ценным подарком, награждением Почетной грамотой Профсоюза работников РАН и иными знаками отличия Профсоюза РАН.
- 3.11. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов профсоюза работников РАН и иными знаками отличия Профсоюза РАН, а также государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.
- 3.12. За невыполнение своих уставных обязанностей к члену профсоюза могут быть применены меры взыскания, определяемые первичной профсоюзной организацией, вплоть до исключения из членов профсоюза. За исключенным из профсоюза сохраняется право в течение двух месяцев подать апелляцию в вышестоящую профсоюзную организацию.
- 3.13. Исключенный, добровольно вышедший из организации теряет право пользоваться средствами, имуществом, льготами профсоюза. Сумма уплаченных взносов не возвращается. Он может быть вновь принят в члены профсоюза не ранее, чем через год.

4. Структура и организационные основы деятельности.

- 4.1. Основой организационного строения Объединенной профсоюзной организации работников **УФИЦ РАН** является первичная профсоюзная организация.
- 4.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одном учреждении **УФИЦ РАН**.
- 4.3. Первичная профсоюзная организация, входящая в Объединенную профсоюзную организацию работников **УФИЦ РАН**, действует в соответствии с Уставом Профсоюза работников РАН, настоящим Уставом и **Уставом УФИЦ РАН**.
- 4.4. Первичная профсоюзная организация создается по решению не менее трех работников с последующей регистрацией в ОКП УФИЦ РАН. В каждом учреждении УФИЦ РАН может быть создана только одна первичная профсоюзная организация.
- 4.5. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей структуры, организации своей деятельности, в том числе вопросы формирования выборных органов, штатов освобожденных работников.
- 4.6. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей движимым и недвижимым имуществом. Средства первичной организации расходуются в соответствии со сметами,

утверждаемыми общим собранием (конференцией) первичной организации или уполномоченным собранием (конференцией) органом.

4.7. В рамках первичной профсоюзной организации могут создаваться профгруппы.

4.8. Первичная профсоюзная организация обязана:

- поддерживать деятельность профсоюзной организации и принимать активное участие в реализации ее целей и задач, защищать права и интересы членов профсоюза;
- вступать в переговоры с работодателем, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений;
- входить в состав объединенной профсоюзной организации при ее наличии;
- проводить работу по укреплению профсоюза и вовлечению в него новых членов;
- представлять в установленные сроки вышестоящей профсоюзной организации отчет о деятельности, данные о численности членов профсоюзной организации и другие статистические сведения по формам утвержденным Центральным советом Профсоюза работников РАН;
- вносить на рассмотрение Собрания (Конференции) коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

4.9. Высшим органом первичной профсоюзной организации является Собрание (Конференция):

- определяет задачи первичной организации;
- рассматривает и утверждает предложения и требования к работодателю об улучшении социально-экономических условий труда и быта, коллективный договор, принимает решение о проведении забастовки в соответствии с действующим законодательством;
- избирает профсоюзный комитет, председателя профкома (в профгруппе – профбюро и профгрупорга) и контрольно-ревизионную комиссию, заслушивает их отчеты;
- избирает делегатов на конференции, делегирует представителей первичной профорганизации в состав ОКП **УФИЦ РАН**;
- рассматривает иные вопросы профсоюзной жизни.

4.10. Собрание (Конференция) проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.

4.11. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании (конференции) могут избираться: при наличии более 15 человек – профсоюзный комитет, менее 15 членов – профсоюзный организатор и его заместитель.

4.12. Председатель, его заместитель входят в состав профсоюзного комитета по должности.

4.13. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4.14. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

4.15. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член профсоюза.

4.16. Деятельность первичной профсоюзной организации прекращается при наличии менее трех членов профсоюза.

4.17. Решение о прекращении деятельности первичной организации принимается собранием (конференцией) 2/3 голосов при наличии кворума.

4.18. В случае ликвидации организации имущество и средства профсоюзной организации после погашения задолженности передается ликвидационной комиссией в вышестоящую организацию.

5.ОКП УФИЦ РАН:

– организует и контролирует выполнение решений Конференций, своих решений и по поручению профсоюзной организации, на основании действующего законодательства реализует полномочия профессионального союза в научных учреждениях **УФИЦ РАН;**

– организует работу по заключению коллективных договоров профкомов первичных организаций с работодателями, оказывает помощь первичным организациям в осуществлении контроля за выполнением условий коллективных договоров;

– утверждает смету профсоюзного бюджета ОКП **УФИЦ РАН;**

– заслушивает и утверждает отчет об исполнении сметы профсоюзного бюджета ОКП **УФИЦ РАН;**

– осуществляет общественный контроль за выполнением законодательства о труде;

– обращается в органы власти и управления с поддержкой справедливых и законных требований, выдвигаемых профсоюзными организациями **УФИЦ РАН;**

– принимает решения о приеме в состав Объединенной организации профсоюза **УФИЦ РАН** и исключении из нее первичных организаций **УФИЦ РАН;**

– принимает решения в установленном порядке об организации и формах проведения коллективных акций протеста;

– кооптирует в свой состав новых членов, взамен выбывших по представлению первичных профсоюзных организаций;

– рассматривает выводы и предложения Ревизионной комиссии по результатам деятельности ОКП **УФИЦ РАН**, но не реже 1 раза в год.

- осуществляет при необходимости производственную и коммерческую деятельность в соответствии с действующим законодательством, Уставом Профсоюза работников РАН, настоящим Уставом;
- принимает решения по участию в выборных кампаниях;
- участвует в создании фондов.

К исключительной компетенции ОКП **УФИЦ РАН** относится:

- право внесения изменений и дополнений в Устав региональной (территориальной) Объединенной профсоюзной организации работников **УФИЦ РАН** с последующим обсуждением и утверждением на Конференции;
- право толкования настоящего Устава в целом и отдельных его разделов.

6. Председатель ОКП УФИЦ РАН:

- избирается на конференции на срок полномочий ОКП **УФИЦ РАН** – 5 лет;
- возглавляет ОКП **УФИЦ РАН**, является руководителем комиссии по ведению переговоров на региональном уровне, представляет Объединенную профсоюзную организацию работников **УФИЦ РАН** в Центральном совете Профсоюза работников РАН, является делегатом конференций и съездов;
- представляет Объединенную профсоюзную организацию работников **УФИЦ РАН** в государственных, судебных, хозяйственных, профсоюзных и иных органах власти, общественных организациях, средствах массовой информации, делает в необходимых случаях заявления;
- рассматривает заявления и жалобы членов профсоюза, письма и обращения профсоюзных комитетов и иных организаций, дает на них ответы и разъяснения;
- разрабатывает план работы ОКП **УФИЦ РАН** и выносит его на утверждение ОКП **УФИЦ РАН**;
- осуществляет личный прием членов профсоюза;
- выступает без доверенности в защиту социально-трудовых и экономических прав и интересов членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами;

- организует работу ОКП **УФИЦ РАН**, подготовку и проведение конференций;
- отчитывается о своей работе на заседании ОКП **УФИЦ РАН** и конференции;
- направляет обращения и ходатайства от имени Объединенной профсоюзной организации работников **УФИЦ РАН**;
- организует подготовку, информационное и материально-техническое обслуживание собраний (конференций), заседаний ОКП **УФИЦ РАН**, комиссий, семинаров и других мероприятий;
- выполняет иные обязанности, порученные, либо делегированные ему конференцией, вышестоящими профсоюзными органами.
- принимает решения в рамках настоящего Устава и прав, делегированных ему конференцией и ОКП **УФИЦ РАН**;
- делегирует при необходимости часть своих полномочий своему заместителю;
- подписывает решения и постановления ОКП **УФИЦ РАН**;
- решает все вопросы, связанные с деятельностью Объединенной профсоюзной организации работников **УФИЦ РАН**, кроме тех, которые отнесены к исключительной компетенции конференции;
- выполняет свои обязанности на основании заключенного трудового договора с Объединенной профсоюзной организацией работников **УФИЦ РАН**, как освобожденный от основной работы вследствие избрания на выборную должность;
- в случае сохранения трудовых отношений с работодателем после избрания на выборную должность, заключает трудовой договор с ОКП **УФИЦ РАН** о работе по совместительству, в этом случае на основной работе пользуется всем комплексом прав и преимуществ, установленным законодательством для руководителей выборных профсоюзных коллегиальных органов организации, не освобожденных от основной работы.

Председатель и заместитель председателя ОКП **УФИЦ РАН** входят в состав ОКП **УФИЦ РАН**.

7. Высшие органы профсоюзной организации.

7.1. Высшим органом профсоюзной организации является Конференция. Делегаты на конференцию выбираются в порядке, установленном ОКП **УФИЦ РАН**, при соблюдении принципа равного представительства членов профсоюза в подразделениях в зависимости от их численности.

7.2. Конференции вправе решить любой вопрос, относящийся к деятельности профсоюзной организации.

Конференция определяет:

- организационную структуру профсоюзной организации и полномочий выборных органов;
- статус профсоюзной организации, принятие положений о профсоюзной организации и профсоюзном комитете;
- выборы ОКП **УФИЦ РАН**, его председателя (заместителя) и ревизионной комиссии;
- приоритетные направления деятельности профсоюзной организации;
- вопросы создания в рамках организаций секций, ассоциаций, фондов, страховых касс и т.п.;
- утверждение отчетов ОКП **УФИЦ РАН**, комиссий, правлений фондов и др., в том числе о финансовой деятельности;
- выборы делегатов на съезды и конференции профсоюза;
- утверждение в необходимых случаях, предусмотренных Уставом профсоюза РАН и настоящим Уставом, решений ОКП **УФИЦ РАН**.

7.3. ОКП **УФИЦ РАН** осуществляет претворение в жизнь решений конференции и по поручению профсоюзной организации и на основании действующего законодательства реализует полномочия профессионального союза в **УФИЦ РАН**.

8. Ревизионная комиссия

8.1. Ревизионная комиссия (далее – РК) самостоятельный орган, избираемый одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом на Конференции на тот же срок полномочий, что и профсоюзный орган.

В своей деятельности РК подотчетна только Конференции и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза работников РАН, настоящим Уставом, Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза работников РАН и подотчетна Конференции.

8.2. РК осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, исполнением решений (конференций, собраний), профсоюзного бюджета, правильностью, целесообразностью расходования средств и использования имущества профсоюза, ведением протокольного хозяйства, соблюдением правил учета, а также контролирует своевременность рассмотрения письменных и устных обращений членов профсоюза, своевременность и учет поступления профсоюзных взносов и отчислений вышестоящим организациям.

8.4. Члены РК могут принимать участие в заседаниях соответствующего

профсоюзного органа с правом совещательного голоса.

8.5. РК проводит проверку работы соответствующего профсоюзного органа не реже одного раза в год. Разногласия, возникающие между РК и выборным профсоюзным органом, разрешаются Конференцией, заседанием соответствующего профоргана, вышестоящим профсоюзным органом.

8.6. РК проводит ревизии по собственной инициативе, по просьбе председателя профкома или по требованию не менее 15% членов профорганизации или структурных подразделений, но не реже одного раза в год. Она представляет первичным организациям результаты отчета не позднее, чем через 10 дней после окончания ревизии, но не менее чем за 1 месяц до отчета. Результаты проверки доводятся до сведения Общего собрания, Конференции одновременно с отчетом профкома или иного выборного органа.

8.7. РК по итогам ревизий, проверок составляет соответствующие акты. Ревизионные органы, организации в обязательном порядке рассматривают их и сообщают РК о реализации содержащихся в актах замечаний и предложений.

8.8. РК отчитывается о своей деятельности на Конференции одновременно с профсоюзным органом.

8.9. РК ОКП **УФИЦ РАН** оказывает методическую помощь РК первичных профсоюзных организаций подразделений УФИЦ РАН.

9. Средства и имущество организации

9.1. Средства профсоюзной организации состоят из членских взносов, добровольных взносов и пожертвований, отчислений предприятий на культурно-массовую и физкультурную работу, поступлений от культурно-просветительских, спортивных мероприятий, доходов от производственной деятельности, не запрещенных законом.

9.2. Членские взносы уплачиваются членом профсоюза ежемесячно по месту учета в размере одного процента от заработка в рублях.

9.3. Решение об уплате членских взносов работниками, временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, закрытием организаций и получающими пособие по безработице, до приема на другую работу принимается первичной профсоюзной организацией.

9.4. Первичная профсоюзная организация имеет право увеличивать размер ежемесячного членского профсоюзного взноса. Сумма взноса сверх одного процента остается полностью в ее распоряжении. Взносы уплачиваются путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена профсоюза.

9.5. Объединенная профсоюзная организация работников **УФИЦ РАН** производит в установленных размерах отчисления в Профсоюз работников

РАН, а оставшиеся средства расходует по утвержденной смете.

9.6. Средства профсоюзной организации расходуются на:

- проведение собраний и других профсоюзных мероприятий;
- содержание штатного аппарата;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- содержание объектов культурно-оздоровительного назначения;
- работу с детьми, спорт, помощь ветеранам, приобретение льготных путевок, билетов, абонементов, подарков для детей и ветеранов, работу кружков по интересам и пр.;
- оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи и оплату судебных издержек;
- создание страховых и благотворительных фондов;
- взносы в уставной фонд создаваемых предприятий;
- учебу профактива, переподготовку кадров;
- премирование профактива;
- другие цели, предусмотренные решениями Общего собрания (Конференции) и ОКП **УФИЦ РАН**.

9.7. Средства Объединенной профсоюзной организации работников **УФИЦ РАН** расходуются согласно смете, утвержденной ОКП **УФИЦ РАН**.

10. Прекращение деятельности организации

10.1. Деятельность Объединенной профсоюзной организации работников **УФИЦ РАН** может быть прекращена в порядке ликвидации в случае, если количество членов профсоюза окажется меньше минимума, необходимого для образования профсоюзной организации согласно Уставу профсоюза работников РАН.

10.2. В случае прекращения деятельности Объединенной профсоюзной организации работников **УФИЦ РАН** ее средства и имущество используются на цели, определенные настоящим Уставом.

10.3. Деятельность Объединенной профсоюзной организации работников **УФИЦ РАН** может быть прекращена по Решению Конференции или в соответствии с законодательством по решению суда путем реорганизации или ликвидации. Запрещение деятельности профсоюза по решению каких-либо иных органов не допускается. При реорганизации права и обязанности профсоюза переходят к его правопреемнику.

10.4. Ликвидация Объединенной профсоюзной организации работников **УФИЦ РАН** подразделения Центра проводится назначенной ОКП **УФИЦ РАН** ликвидационной комиссией.

10.5. Ликвидационная комиссия оценивает наличное имущество профсоюзной организации. Оставшееся имущество профсоюза направляется на цели, определенные ОКП **УФИЦ РАН**.

10.6. Ликвидация считается завершенной, а профсоюзная организация прекратившей свою деятельность с момента принятия решения ОКП **УФИЦ РАН**.

PAH.

Приложение 1.
К Уставу региональной (территориальной)
Объединенной профсоюзной организации работников
Уфимского федерального исследовательского центра
Российской академии наук

**Список
первичных профсоюзных организаций (ППО), входящих в
Объединенную профсоюзную организацию работников УФИЦ РАН**

1. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Поликлиника Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук – председатель ППО Адиятуллина Рузиля Шариповна.
2. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Институт социально-экономических исследований Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук – председатель ППО Алтуфьева Татьяна Юрьевна.
3. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Уфимский институт химии Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук – председатель ППО Вафина Гузэль Фагимовна.
4. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Уфимский институт биологии федерального исследовательского центра Российской академии наук – председатель ППО Габбасова Илюся Масгутовна.
5. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение науки Институт этнологический исследований Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук РАН – председатель ППО Габдрафиков Ильдар Махмутович.
6. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Институт физики молекул и кристаллов Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук – председатель ППО Делев Владимир Алексеевич.
7. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Институт истории, языка и литературы Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук – председатель ППО Мигранова Эльза Венеровна.
8. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Институт математики Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук – председатель ППО Мукминов Фарит Хамзаевич.
9. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Институт механики Уфимского федерального исследовательского центра

центра Российской академии наук – председатель ППО Налобина Елена Александровна.

10. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Уфимский научный центр Российской академии наук – председатель ППО Орлова Евгения Валерьевна.

11. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Южно-Уральский Ботанический сад-институт Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук – председатель ППО Билалова Роза Альтафовна.

12. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Институт нефтехимии и катализа Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук – председатель ППО Хафизова Лейла Османовна.

13. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Институт геологии Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук – председатель ППО Якупов Рустем Раулевич.

14. Федеральное государственное бюджетное научное учреждение ОСП Институт биохимии и генетики Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук – председатель ППО Яруллина Любовь Георгиевна.